

Bilag 1. Hvad skal virksomhederne, og hvad får de?

Virksomhederne skal	<ol style="list-style-type: none">1. stille en arbejdsplads til rådighed, hvor der sker en oplæring i regulære arbejdsfunktioner, der matcher virksomhedens aktuelle og fremtidige behov for arbejdskraft. Det kan aftales, at der startes op med en praktikplads, f.eks. med en varighed på 3 måneder.2. udfylde en jobprofil, der beskriver jobbet indhold og de forventninger, virksomheden har til hovedpersonen.3. finde en mentor blandt de ansatte, der siger ja til at varetage de opgaver, der er beskrevet i bilag 2.4. informere medarbejderne om den nye medarbejder og sørge for, at arbejdstøj, sikkerhedssko, nøgler m.v. er på plads til den første arbejdsdag.5. sige ja til, at der i de første 3 måneder gennemføres 4 coachingsessioner på virksomheden med deltagelse af hovedperson, mentor og coach.6. tilbyde hovedpersonen en regulær ansættelse, hvis en prøveperiode og/eller et praktikforløb gennemføres tilfredsstillende, og hvis virksomhedens behov for arbejdskraft fortsat eksisterer efter praktikperiodens udløb
---------------------	--

Virksomhederne får	<ol style="list-style-type: none">1. mulighed for at rekruttere en ny medarbejder.2. retten til at sige nej ved ansættelsessamtalen med hovedpersonen.3. retten til selv at bestemme, hvilken af hovedpersonerne, man tager ind, hvis der er flere, der går til samtale på virksomheden.4. en medarbejder uden lønomkostninger, hvis der aftales en praktikperiode.5. erfaringer med personlig coaching, der måske kan bruges i forhold til andre medarbejdere.6. muligheder for at profilere sig i forhold til virksomhedernes sociale ansvar.7. mulighed for at foretage et særligt seniorpolitisk tiltag ved at rekruttere mentor blandt de ældre medarbejdere på virksomheden.8. en og kun en kontaktperson (coachen), der kan kontaktes døgnet rundt på mobil xxxx xxxx. Hvis den er slået fra, ringes der tilbage hurtigst muligt og senest 1 døgn senere.
--------------------	---